

Российская Федерация  
 Министерство образования и науки КЧР  
 МБОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
 ШКОЛА С. СВЕТЛОЕ»  
 от 01.10.2024 г № 349  
 369117, КЧР, Прикубанский район,  
 с. Светлое, ул. А. Байчорова, 23  
 тел: (87874) 97-4-41

**«Инновационная система наставничества  
 в современной образовательной организации»  
 (администратор-администратор)**

**План проведения мероприятий на сентябрь- октябрь 2024 г.**

№ п/п	Учреждение	мероприятия	Дата проведения Место проведения	ответственный	результативность	Ссылки на сайт
1	МБОУ «СОШ с.Светлое»	Изучение работы наставляемого для выявления пробелов в работе	10.09-20.09.24 МБОУ «СОШ с.Светлое»	Текеева З.А.	Справка по итогам проверки	
2	МБОУ «СОШ с.Светлое»	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	20.09.-25.09.24 МБОУ «СОШ с.Светлое»	Текеева З.А.	Протокол заседания мет.совета	
3	МБОУ «СОШ с.Светлое»	Составление дорожной карты с учетом замечаний, обнаруженных при проверке	21.09.-25.09.21 МБОУ «СОШ с.Светлое»	Текеева З.А.	Дорожная карта	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/innovacionnaya_sistema_nastavnichestva_v_sovremennoj_organizacii/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/innovacionnaya_sistema_nastavnichestva_v_sovremennoj_organizacii/</a>
4	МБОУ «СОШ с.Светлое»	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	21.09.-26.09.24 21.09.-26.09.24 МБОУ «СОШ с.Светлое»	Текеева З.А.	Банк данных нормативной базы	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/</a>
5	МБОУ «СОШ с.Светлое»	Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Обновлять имеющийся материал ежемесячно	Текеева З.А.		<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/</a>

6	МБОУ «СОШ с.Светлое»	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	01.10.24 МБОУ «СОШ с.Светлое»	Текеева З.А.	Протокол заседания	---
7	МБОУ «СОШ с.Светлое»	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: - ООП НОО  - ООП ООО  - ООП СОО	20.10.2024 МБОУ «СОШ с.Светлое»	Текеева З.А.	Изучение и составление ООП, ООП ООО, ООП СОО	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/580/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/580/</a>  <a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/581/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/581/</a>  <a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/582/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/582/</a>
8	МБОУ «СОШ с.Светлое»	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: - УЧ.ПЛАН ФГОС НОО  -УЧ.ПЛАН ФГОС ООО  -УЧ.ПЛАН ФГОС СОО	25.10. 2024 МБОУ «СОШ с.Светлое»	Текеева З.А.	Изучение и составление уч.планов: ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/583/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/583/</a>  <a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/584/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/584/</a>  <a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/585/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/585/</a>

Заместитель директора по учебной работе МБОУ «СОШ с.Светлое» Текеева З.А.

*Текеева З.А.* \_\_\_\_\_

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
"Средняя общеобразовательная школа с.Светлое"**

**ИННОВАЦИОННАЯ СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА  
В СОВРЕМЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**



## Система наставничества:

**Наставничество** - это сопровождение сотрудников в процессе обучения и адаптации с целью передачи опыта, а также оказания помощи в приобретении навыка успешной реализации должностных обязанностей.



**В национальном проекте «Образование»** предусмотрено, что к 2024 году не менее 70% обучающихся, педагогических работников общеобразовательных организаций будут вовлечены в различные формы наставничества и сопровождения.

**В. В. Путин видит суть наставничества в заботе профессионала о том, «чтобы дело, которое делает этот человек, оказалось в будущем в надежных руках»: «...значимой задачей считаю развитие движения наставничества. Только так, объединив передовые знания и нравственные основы, обеспечив подлинное партнерство и взаимопонимание поколений, мы сможем быть сильными».**

**Считаю, что одним из основных форм наставничества это «Равный обучает равного». А именно в моем проекте предлагаю форму наставничества «Администратор-администратор», в моем случае заместитель директора по учебной работе обучает заместителя директора по учебной работе.**

**В 2021-2024 учебном году в Прикубанском районе такая форма наставничества была и имела положительные результаты.**

**Целью такой формы наставничества является успешное закрепление на месте работы или в должности администратора, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.**

**Наставник-Текеева Зульфия Абдуллаховна,**  
наставляемый – (завуч ШНОР)

Предварительно была разработана программа и  
выставлена на личном сайте-

<https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/>

Программа «Инновационная система наставничества в  
современной образовательной организации»  
опубликована на сайте:

[https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/innovacionnaya\\_sistema\\_nastavnichestva\\_v\\_sovremennoj\\_obrazovatel\\_noj\\_organizacii1/](https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/innovacionnaya_sistema_nastavnichestva_v_sovremennoj_obrazovatel_noj_organizacii1/)

**Форма наставничества**  
**«Администратор-администратор»**  
**сентябрь**

№ п/п	мероприятия	Дата проведения	ответственный	Ссылки на сайт
1	Изучение работы наставляемого для выявления пробелов в работе	10.09-20.09.21	Выезд в школу с зав.методкабинетом района	
2	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	20-25.09.21	Текеева З.А.	
3	Составление дорожной карты с учетом замечаний, обнаруженных при проверке	21-25.09.21	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/innovacionnaya_sistema_nstva_v_sovremennoj_obrazovatel_zacii1/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/innovacionnaya sistema nstva v sovremennoj obrazovatel zacii1/</a>
4	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	21-26.09.21 21-26.09.23	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya zavuchv/</a>
5	Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Обновлять имеющийся материал ежемесячно	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya zavuchv/</a>



## Октябрь-ноябрь

6	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	01.10.21	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	---
7	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: - ООП НОО  - ООП ООО  - ООП СОО	Октябрь 2021 Октябрь 2022 Октябрь 2023	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/580">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/580</a>  <a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/581">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/581</a>  <a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/582">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/582</a>
8	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: - УЧ.ПЛАН ФГОС НОО  -УЧ.ПЛАН ФГОС ООО  -УЧ.ПЛАН ФГОС СОО	ОКТАБРЬ 2022 НОЯБРЬ 2023	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/583">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/583</a>  <a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/584">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/584</a>  <a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/585">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/585</a>
9	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: ПОЛОЖЕНИЯ	НОЯБРЬ 2022 НОЯБРЬ 2023	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/</a>

## декабрь-январь

10	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: <b>-ПЛАН РАБОТЫ ШКОЛЫ</b>	ДЕКАБРЬ 2021 Декабрь 2022	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/551">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/551</a>
11	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: <b>- План учебно-воспитательной работы</b>	Декабрь 2021 Январь 2022 Январь 2023	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/552">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/552</a>
12	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: <b>- План работы МО классных руководителей</b>	Январь 2021 Январь 2022 Январь 2023	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/554">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/554</a>
13	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: <b>- План внутришкольного контроля</b>	Январь 2021, 2022, 2023	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/555">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/555</a>
14	Промежуточное мониторинговое исследование	15.01.2022 15.01.2023 15.01.2024	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	----
15	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	ежемесячно	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	---

## Февраль- март-апрель

16	Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	Февраль 2024	Текеева З.А.	
17	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: - составление справок по ВШК	Сентябрь-май	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/555">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/555</a>
18	Оформление папок по номерам и с соответствующей документацией завуча	Январь-Март 2023	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/pkumentov_zam_direktora_po_ur/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/pkumentov_zam_direktora_po_ur/</a>
19	Работа зам. директора по выявлению запросов молодых специалистов	Сентябрь-Апрель 2023	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/innovacionnaya_sistema_nstva_v_sovremennoj_obrazovatel_zacii/">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/innovacionnaya_sistema_nstva_v_sovremennoj_obrazovatel_zacii/</a>
20	Отчеты наставника по итогам наставнической программы	ежемесячно	Эбзеева М.М.	----
21	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	февраль	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	-----

# май

22	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках апробации целевой модели наставничества	Май 2024	Текеева З.А.	
23	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в апробации целевой модели наставничества	20.05.22 20.05.23 20.05.24	Текеева З.А.	<a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/599">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/599</a>  <a href="https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/597">https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/filemanager/download/597</a>
24	Проведение заключительной встречи наставника с наставляемым.	25.05.24	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	--
25	Проведение методического совета. Подведение итогов	29.05.2024 г.	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	
26	Поощрение наставника	30.05.24	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	
27	Поощрение наставляемого	30.05.24	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	

## **Механизмы мотивации и поощрения наставников**

- Механизмы мотивации и поощрения наставников
- К числу лучших мотивирующих наставника факторов можно отнести поддержку системы наставничества на школьном, районном уровнях; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия, где формируется ощущение причастности к большому и важному делу, в котором наставнику отводится ведущая роль.
- Мероприятия по популяризации роли наставника.
- Выдвижение лучших наставников на конкурсы и мероприятия на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.
- Проведение районного конкурса профессионального мастерства "Наставник года", «Лучшая пара», "Наставник+";
- Создание специальной рубрики "Наши наставники" на школьном и районном сайте.
- Создание на школьном и районном сайте методической копилки с программами наставничества.
- Награждение школьными или районными грамотами "Лучший наставник»

***Наставничество** — это инвестиция в долгосрочное  
развитие организации, в ее «здоровье»*

*Дэвид Майстер*

