



Утверждаю
директор МБОУ СОШ с.Светлое»
Ф.Х.-О.Шаманова

**ОТЧЕТ
О РАБОТЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ
«ИННОВАЦИОННАЯ СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА В
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
В МБОУ «СОШ с.СВЕТЛОЕ»**

ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД РАБОТЫ: ОКТЯБРЬ- ДЕКАБРЬ 2024 Г.

Место реализации: МБОУ «СОШ с.Светлое»

Участники: учащиеся, педагоги, методисты.

Цель проекта – внедрение модели наставничества педагогических работников в образовательные организации, способствующую самореализации, успешной адаптации, повышению уровня профессионализма и социализации, личностному и профессиональному развитию, а также устранению или минимизации факторов, препятствующих этому развитию.

Задачи:

- 1.Обеспечение теоретической и методической поддержки наставляемым.
- 2.Стимулирование повышения теоретического и методического уровня педагогов, овладения современными образовательными программами, инновационными и компьютерными технологиями.
- 3.Проведение мониторинга результативности работы образовательной деятельности по данному направлению.

Задачи отчетного этапа и их реализации:

- 1.способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности;
- 2.развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса;
- 3.ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности;
- 4.ускорить процесс профессионального становления педагога;
- 5.сформировать сообщество образовательной организации (как часть педагогического).

Ожидаемые результаты:

- успешная адаптация начинающего педагога в учреждении;
- активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики и психологии;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использование в работе начинающих педагогов инновационных педагогических технологий.

I. За отчетный период разработан пакет нормативных документов:

1. Дорожная карта мероприятий инновационной площадки «Инновационная система наставничества в образовательных организациях»
2. Приказ №35 «об организации инновационной деятельности в МБОУ «СОШ с.Светлое»
3. Приказ Минобрнауки КЧР№525/1 «Об утверждении списка инновационных площадок»
4. Положение о Региональной инновационной площадке.
5. Положение об инновационной деятельности.
6. Положение о деятельности рабочей группы по реализации инновационных программ и проектов.
7. Календарный план работы (помесячно)
8. Программа «Инновационная система наставничества в современной образовательной организации» опубликована на сайте:

https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/innovacionnaya_sistema_nastavnichestva_v_sovremennoj_obrazovatelnoj_organizacii/

В начале 2024-2025 учебного года в МБОУ «СОШ с.Светлое» » была запущена программа инновационной системы наставничества в рамках модели «Администратор-администратор», которая предполагает взаимодействие опытного, располагающего ресурсами и навыками администратор (зам.директора по УР) с молодым специалистом (при опыте работы от 0 до 3 лет), новым сотрудником (при смене места работы) или работающим заместителем директора по УР, который испытывает трудности в реализации требований ФГОС НОО, ООО и СОО – оформление учебно-методической документации, применение современных технологий обучения и т.д.

За период октябрь- декабрь 2024 года была проделана следующая работа:

- 1.Изучение работы наставляемого для выявления пробелов в работе
- 2.Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества
- 3.Составление дорожной карты с учетом замечаний, обнаруженных при проверке
- 4.Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества
- 5.Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.
- 6.Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.
- 7.Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого:
 - ООП НОО
 - ООП ООО
 - ООП СОО
- 8.Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого:
 - Уч.ПЛАН ФГОС НОО
 - Уч.ПЛАН ФГОС ООО
 - Уч.ПЛАН ФГОС СОО
- 9.Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: положения
- 10.Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого:
 - План работы школы.

Также проведены три открытых мероприятия с участием методистов управления образования Прикубанского муниципального района :

1. «Педагогическое мероприятие с детьми», проведенный молодыми специалистами Урусовой Х.Х., Бердикуловым М.А., также было проведено анкетирование молодых специалистов до 35 лет по определению готовности к дальнейшей деятельности в образовательных организациях.
2. Районный методический совет "Педагогическое наставничество-перспективное планирование образовательного процесса"
- 3.Районная конференция «Организация наставничества с целью повышения уровня компетентности учителей по вопросам формирования функциональной грамотности обучающихся»

№	Проведенные мероприятия	дата	результат
1.	Оказание консультативной помощи в подготовке рабочих программ по дисциплинам и профессиональным модулям	Сентябрь-октябрь 2024 г.	Путем анкетирования и листов опроса проводился отбор педагогов, испытывающий профессиональные проблемы,
2.	Оказание помощи преподавателям в составлении плана самообразования	октябрь 2024 г.	проблемы адаптации и желающих добровольно

3.	Методическая помощь по подготовке учебно-методических комплексов; Методическая помощь по составлению технологических карт занятий, в постановке целей и задач на практических занятиях; Консультативная помощь преподавателям в подготовке отчётов, по заполнению учебного журнала и другой документации	В течение всего периода 2023-24г.	принять участие в программе наставничества. После встреч, обсуждения вопросов проходило формирование пар. Результатом реализации указанной формы было проведение круглого стола и определение по итогам работы лучших наставнических пар.
4.	Организация взаимопосещений открытых уроков опытных преподавателей	В течение всего периода 2024 г.	Молодые специалисты, получили методическую помощь для дальнейшего составления фондов оценочных средств, посетила открытые уроки опытных преподавателей, узнала о применении современных образовательных технологий на учебных занятиях.
5.	Методическая помощь по применению современных образовательных технологий на учебных занятиях		
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, научно-практических конференциях	В течение всего периода 2024 г.	Молодой специалист провела открытое учебное занятие.
8.	Проведение открытого учебного занятия.		
9.	Консультативная помощь преподавателям в подготовке отчётов, по заполнению учебного журнала и другой документации		

Запущенная в 2024-2025 учебном году Программа наставничества в модели «администратор-администратор» была нацелена на обеспечение качественного уровня развития системы наставничества в МБОУ «СОШ с.Светлое» при помощи развития продуктивных механизмов взаимодействия наставника и наставляемого в целях создания условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации педагогов. Созданные наставнические команды работали по согласованному с ними плану, где решались задачи программы:

1. Обеспечить оптимально лёгкую психологическую адаптацию молодых, либо вновь прибывших на работу специалистов.
2. Создать комфортную профессиональную среду внутри политехникума, позволяющую реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.
3. Способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности
4. Развивать интерес к методике построения и организации результативного образовательного процесса
5. Ориентировать наставляемого на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности.

6. Прививать наставляемому интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации.
7. Ускорить процесс профессионального становления педагога.

Отчет подготовила зам. директора УР Текеева З.А

