

«Утверждаю»
Директор МБДОУ
«Детский сад № 23 «Капитошка»
Ю.Н. Серенко



ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ
ПЛОЩАДКИ
«ВОЛОНТЁРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ В ДЕТСКОМ САДУ КАК СРЕДСТВО
ЭФФЕКТИВНОЙ СОЦИАЛИЗАЦИИ ДОШКОЛЬНИКОВ»

Отчетный период январь 2025 – март 2025 год.

Место реализации: МБДОУ «Детский сад №23 «Капитошка», территории социальных партнеров, семьи воспитанников.

Стимулом для создания волонтерского движения послужило отсутствие у детей старшего дошкольного возраста социально – нравственной позиции, связанной с различными сторонами общественной жизни человека во всей их целостности и многообразии.

Цель:

- ✓ создать в детском саду волонтерское движение, объединив воедино активных, творческих педагогов, заинтересованных родителей и детей дошкольного возраста и их участие в добровольных, социально важных акциях и мероприятиях;
- ✓ внедрить волонтерскую практику в деятельность детского сада, направленную на развитие духовно-нравственной личности дошкольников;
- ✓ формирование у воспитанников высокого патриотического сознания.

Задачи:

- ✓ формировать коммуникативные способности дошкольников, навыки
- ✓ сотрудничества, позитивные установки на добровольческую деятельность;
- ✓ воспитание духовно-нравственной личности с активной жизненной позицией способной к совершенству и гармоничному взаимодействию с другими людьми, воспитание нравственных качеств детей (доброта, взаимопомощь, отзывчивость), самостоятельности, ответственности, навыков общения в разновозрастном коллективе. Способствовать повышению значения семейных ценностей.
- ✓ расширить представления о волонтерском движении у воспитанников детского сада, педагогов, родителей детского сада;

- ✓ дать практические навыки участия в волонтерском движении всем участникам образовательного процесса;
- ✓ сформировать инициативную группу педагогов и родителей, участвующую в данном движении;
- ✓ создание условий для реализации основных направлений ФОП ДО, достижения целевых ориентиров дошкольного образования.

Участники проекта: Дети старшей и подготовительной к школе группы, родители воспитанников, педагоги, специалисты МБДОУ.

Организация работы по программе между всеми участниками образовательного процесса.

Списочный состав: 129 воспитанников.

Общее количество семей воспитанников – 100 семей.

Общее количество педагогических работников – 5 человек.

№	Мероприятия за отчётный период	Количество воспитанников, чел.	Количество родителей, чел.	Количество педагогов, чел.
	«Уроки природы»	50	0	5
	Акция «Посади цветок»	20	15	5
	«Закрывай покрепче кран, чтоб не вытек океан». (22 марта - Международный день воды).	50	20	5
	«Твори добро!» - «Каждой птичке – свой домик!!»	40	10	5
	«Знатоки природы»	15	0	5
	«Будь природе другом».	50	0	5
	«23 февраля – День защитника Отечества».	50	25	7
	«И рады мы проказам матушки-зимы».	50	0	5

Воспитанники с большим интересом участвовали в волонтерском движении.

Волонтерское движение в детском саду при активном участии педагогов, родителей – это уникальная возможность влиять на формирование и развитие личности ребенка, на развитие его нравственных качеств.

Наше движение продолжается, но уже *можно сделать вывод*: Сопоставив педагогические наблюдения от общения с детьми, родителями по итогам проведенной работы и имеющегося опыта, мы убедились в том, что в результате улучшения партнёрских отношений с родителями наблюдается развитие духовно - нравственных качеств детей. У детей развиты

представления о высших моральных ценностях (добро и зло, дружба, вражда, сопереживание, ответственность, дисциплинированность, культура поведения, уважительное отношение к старшим, бережное отношение к животным и растениям).

Может говорить о результатах ещё рано, ведь жизнь ребёнка – это непрерывный рост, постоянное развитие личности и это вопрос не одного дня, а ежедневная кропотливая работа. И очень важно, чтобы взрослые выступали в роли сеятелей, мудрого, доброго и вечного. Наша работа с детьми и родителями будет, несомненно, продолжена.

Предложенная система работы по организации волонтерского движения может быть использована в детском саду любого вида и типа, при условии заинтересованных активных, искренних, целеустремленных лидеров.