

Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской республики
РГБУ ДПО «Карачаево-Черкесский республиканский
институт повышения квалификации работников образования»

«СОГЛАСОВАНО»

Министр образования и науки КЧР
И. В. Кравченко



2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
А. В. Гурин



«13» января 2022 г.

Решение ученого совета
РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
Протокол № 49 от 13.01. 2022 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
на 2022 – 2025 гг.**

Условные сокращения, принятые в Программе:

ВАК – высшая аттестационная комиссия
 ДПО – дополнительное профессиональное образование
 ДПП – дополнительная профессиональная программа
 ИП – инновационная практика
 ИРО ТЗ – техническое задание
 ИС – информационная система
 МКС МС – межмуниципальный координационный совет методических служб
 ММС – муниципальная методическая служба
 МР – муниципальный район
 НИР – научно-исследовательская работа
 НМД – научно-методическая деятельность
 НМП – научно-методический продукт
 НМС – научно-методическое сопровождение
 НМЦ – научно-методический центр
 ОДИ – организационно-деятельностная игра
 ОКР – образовательный комплекс региона
 ОО – образовательная организация
 ОП – образовательный процесс
 ППК – программа повышения квалификации
 ППП – программа профессиональной переподготовки
 ППС – профессорско-преподавательский состав
 ПС – профессиональное сообщество
 РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – республиканское государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Карачаево-Черкесский республиканский институт повышения квалификации работников образования»
 РИНЦ – Российский индекс научного цитирования
 РИП – региональная инновационная площадка
 РИПКРО – республиканский институт повышения квалификации работников образования
 РРЦ – региональный ресурсный центр
 РСО – региональная система образования
 СМР – Совет по маркетингу и рекламе
 СП – структурное подразделение
 СтП – стажировочная площадка
 УМК – учебно-методический комплекс
 УММ – учебно-методические материалы
 УПД – учебно-программная документация
 ЦНППМ – Центр непрерывного повышения педагогического мастерства
 ЦОиККО – Центр оценки и контроля качества образования
 ЭК – экспертная комиссия

СОДЕРЖАНИЕ

№п/п	Наименование разделов программы	№ страниц
1.	ВВЕДЕНИЕ	4
1.1.	Аналитическая справка	4
1.2.	Современное состояние	5
1.3.	Цели и принципы развития РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»	6
1.4.	Ключевые идеи развития РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»	7
1.5.	Сроки и этапы реализации Программы развития РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»	8
2.	ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»	8
3.	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»	15
4.	ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» И ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ХОДА ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ	28
5.	УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»	30

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Аналитическая справка

Программа развития института определяет стратегические направления РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» на 2022-2025 гг., реализация которых требует нормативного, финансового, технического, технологического и организационного обеспечения.

Программа сохраняет верность взятому курсу РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» как учебно-методического и научного ресурсного центра, участвующего в концептуальной и проектно-программной проработке заданных Министерством просвещения РФ и Министерством образования и науки КЧР направлений, выработке стратегических и тактических предложений по решению проблем развития образования.

Программа целенаправленно выстраивается как баланс двух типов политико-управленческих действий, направленных на стабилизацию, поддержку и совершенствование процессов функционирования и развития региональной системы образования средствами, входящими в компетенцию РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

Программа развития на долгосрочный период позволяет реализовать обязательства института.

РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» осуществляет работу по следующим направлениям:

- организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовка педагогических кадров для Карачаево-Черкесской республики;
- расширение сферы образовательных услуг;
- развитие новых научно-методических и научно – инновационных направлений по поддержке инновационных ОУ и проектов, программ федерального, регионального уровня;
- развитие новых направлений деятельности по усилению влияния на общекультурное, социально-экономическое, социально-политическое развитие республики;
- формирование готовности педагогов к обеспечению глобальной конкурентоспособности системы общего образования на основе исследования опыта стран-лидеров в образовании;
- разработка и использование эффективных технологий профессионального развития педагогов;
- диагностика профессиональных затруднений, систематический анализ запросов на приобретение новых профессиональных компетенций;
- сопровождение педагогов и оказание помощи в построении индивидуальных образовательных маршрутов;
- организация и проведение семинаров/совещаний для муниципальных методических служб;
- организация сопряжения дополнительного образования с общим образованием, мониторинг результатов;

- выявление дефицитов в профессиональных компетенциях педагогических работников, составление индивидуальных образовательных маршрутов для профессионального развития;
- методическое сопровождение мероприятий системы образования.

1.2. Современное состояние

Карачаево-Черкесский республиканский институт повышения квалификации работников образования создан в 1930 году. В октябре 1943 года методический кабинет отдела образования Черкесской автономной области был преобразован в институт усовершенствования учителей, в 1958 году – в институт усовершенствования учителей Карачаево-Черкесской автономной области.

В 1993 году ИУУ был преобразован в республиканский институт повышения квалификации работников образования.

Учредитель (и): Министерство образования и науки КЧР.

Организация осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным приказом Министерства образования и науки КЧР от 12. 05. 2016 г. № 434.

Лицензия № 138 серия 09Л01 выдана 07 февраля 2014 г. Регистрационный № 0000057 выдан Министерством образования и науки КЧР.

Срок действия лицензии - бессрочно.

РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», являясь региональной образовательной организацией дополнительного профессионального образования, учебно-методическим, научно-методическим и научно - инновационным центром, осуществляет работу по реализации всех направлений приоритетного национального проекта «Образование».

В настоящее время РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» представляет собой учреждение, обеспечивающее в рамках модернизации всей региональной системы образования решение задач перехода к непрерывному образованию через повышение квалификации и переподготовку педагогических и управленческих кадров сферы образования.

В РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» успешно развиваются направления деятельности, связанные с:

- модернизацией системы повышения квалификации и переподготовки работников образования;
- развитием научно - инновационной работы;
- совершенствованием научно-методической поддержки федеральных и республиканских проектов и программ;
- развитием информатизации образования;
- развитием технологического развития региональной системы образования;
- использованием эффективных технологий профессионального развития педагогов;

-систематическим мониторингом запросов на приобретение новых профессиональных компетенций;

-оказанием помощи в построении индивидуальных образовательных маршрутов.

Учебная, научно-исследовательская, научно-инновационная и научно-методическая работа в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» выполняется профессорско-преподавательским составом **10 кафедр института:**

Дошкольного и начального образования

Естественно-математического образования

Иностранных языков

Информатизационных и здоровьесберегающих технологий

Истории, обществознания и политологии

Кабардино-черкесского и абазинского языков и литератур

Карачаево-балкарского и ногайского языков и литератур

Педагогики и психологии

Русского языка и литературы

Управления образованием

В структуру РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» входят:

- Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

- учебно-методический отдел

- отдел хозяйственного и материально-технического обеспечения

- бухгалтерия

- школа приемных родителей при кафедре педагогики и психологии.

В институте работают 73 сотрудника, из них 32 человека – ППС. Образовательную деятельность в институте осуществляет профессорско-преподавательский состав, в том числе 4 доктора наук, 16 кандидатов наук.

Более 91% ППС имеют награды и почетные звания федерального и регионального уровней, в том числе 2 из них - звание «Заслуженный учитель России и КЧР», 7 человек – «Заслуженный деятель науки КЧР», 8 сотрудников – «Почетный работник общего образования РФ», 3 человека – «Почетный работник начального профессионального образования РФ», 8 человек - «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», 3 сотрудника института награждены медалью К.Д. Ушинского.

Выборный представительный орган – Ученый совет осуществляет общее руководство институтом. Деятельность Ученого совета регламентируется разработанным Положением об Ученом совете. Ученый совет состоит из 17 человек. Ученый совет работает по плану, утвержденному на календарный год.

1.3. Цели и принципы развития

РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – центр дополнительного профессионального образования, обеспечивающий формирование современных профессионально-важных компетенций работников РСО;

РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» - научно-методический центр, сопровождающий становление инновационной инфраструктуры и развитие инновационной деятельности в региональной системе образования.

Принципы развития:

- принцип опережающего характера содержания образования, ориентации на стратегические направления развития системы образования в РФ, в регионе на потребности личности и общества в высококачественных образовательных услугах;
- принцип субъектности в выборе стратегий непрерывного образования, предполагающий реализацию персонифицированного подхода к организации образовательного процесса, построение индивидуальной образовательной траектории педагога для дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста;
- принцип ведущей роли РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» как посредника, организующего ресурсное обеспечение потребителя культурного потенциала;
- принцип педагогизации среды РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», позволяющий организовать целенаправленное воздействие на качество образовательной услуги и на качество процесса ее предоставления.

РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – центр дополнительного профессионального образования, обеспечивающий формирование современных профессионально-важных компетенций работников РСО;

РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» - научно-методический центр, сопровождающий становление инновационной инфраструктуры и развитие инновационной деятельности в региональной системе образования.

1.4. Ключевые идеи развития РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- системное взаимодействие с субъектами РСО по освоению и созданию инновационных образовательных практик;
- обеспечение качества дополнительного профессионального образования в РСО, в том числе средствами повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров;
- формирование и реализация маркетинговой политики, которая ставит потребности педагогических работников в центр всей деятельности;
- сотрудники РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» получают возможность опережающего профессионального, личностного развития и карьерного роста;
- потребитель образовательной продукции РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» имеет возможность не только заказывать, получать и оценивать ее, но и воздействовать на качество разработки самой продукции и процесса ее предоставления.

Стратегия развития института как способ достижения цели и реализации ключевых идей осуществляется путем скоординированного выполнения комплекса взаимосвязанных по ресурсам и результатам ключевых событий и

мероприятий в рамках целевого образа нового качественного состояния института.

Целевой образ задает представления о будущем состоянии института как желаемом в конкретной стратегической перспективе.

1.5.Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации Программы: 2022-2025 гг.

Первый этап: 2022-2023 гг.

Основное содержание:

- оформление и развертывание научной проблематики, проектных работ в рамках реализации стратегических направлений Программы;
- мониторинг реализации Программы через развитие средств авторского Надзора;

Второй этап: 2024-2025 гг.

Основное содержание:

- поддержка процессов реализации стратегии развития РСО в рамках, обновленных ФГОС;
- создание конкретных образцов, оформление эталонов и тиражирование стандартов развития кадрового потенциала в РСО.

2.Паспорт Программы развития РГБУ ДПО «РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

Наименование Программы	Программа развития РГБУ ДПО «Карачаево–Черкесский республиканский институт повышения квалификации работников образования» на 2022-2025 годы.
Дата утверждения Программы	Утверждена решением Ученого совета РГБУ ДПО «Карачаево–Черкесский республиканский институт повышения квалификации работников образования» (РГБУ ДПО «КЧРИПКРО») (Протокол № 49 от 13.01. 2022 г.)
Ответственный исполнитель программы	Программа разработана с учетом стратегических направлений развития образования, зафиксированных в документах и материалах Правительства РФ, Министерства просвещения РФ, Министерства образования и науки КЧР, программы Развитие образования в КЧР на 2022-2025 гг.
Соисполнители программы	Образовательные организации КЧР
Разделы программы	1. Паспорт Программы развития РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» Аналитическая справка Проблемы, требующие решения Долгосрочная стратегическая цель РГБУ ДПО «РГБУ

	<p>ДПО «КЧРИПКРО»</p> <p>Приоритетные направления развития РГБУ ДПО «РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»</p>
<p>Цели Программы</p>	<p>Ведущее направление деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» - развитие кадрового потенциала путем выявления и распространения существующих, создания и развития образовательных практик.</p> <p>Цели деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников, - создание условий для роста профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образовательных организаций дошкольного, основного общего, среднего (полного), среднего профессионального и дополнительного образования; - учебная, научно-исследовательская, научно-методическая и научно – инновационная деятельность
<p>Задачи Программы</p>	<p>Задачи Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширение перечня образовательных программ в рамках современной системы непрерывного образования переподготовки и повышения квалификации в рамках ФГОС; - систематическое обновление модульных программ освоения дополнительных педагогических компетенций для эффективной адаптации к запросам рынка педагогического и социального труда; - создание условий для обеспечения образовательной мобильности слушателей на основе Интернет-технологий (дистанционного образования); - повышение эффективности использования возможностей современных информационно-коммуникационных технологий при обучении слушателей и развитие дистанционного обучения; - расширение сетевого взаимодействия с отечественными и зарубежными ОО по профилю деятельности института на основе Интернет-технологий; - интеграция ряда образовательных программ с ОО Республики посредством предоставления образовательных услуг; - формирование механизмов оценки востребованности образовательных услуг с участием потребителей;

	-формирование и реализация маркетинговой политики с учетом актуальных потребностей работников образования.
Стратегические направления	Направление №1. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» как центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников РГБУ ДПО «РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» обеспечивает формирование современных профессиональных компетенций работников образования КЧР
	Направление №2. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» осуществляет научно-методическую и инновационную деятельность, сопровождая становление инновационной инфраструктуры и развитие инновационной деятельности в региональной системе образования
	Направление №3. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» является коммуникационно-инновационной площадкой развития образовательной системы КЧР
	Направление №4. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» представляет собой конкурентоспособную организацию, имеющую устойчивый позитивный имидж у потребителей и заказчиков.
Целевые индикаторы Программы и основные показатели хода ее реализации	<p>Эффективность образовательной деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Доля удовлетворенных качеством предоставленных образовательных услуг «РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» в общем количестве потребителей. 2. Доля ППК включенных в федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования. 2. Доля ППК, в разработке и реализации которых используются результаты инновационной деятельности ОО КЧР в рамках обновленных ФГОС 3. Соотношение количества обученных в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» за счет бюджетных средств с плановым количеством в соответствии с Государственным заданием 4. Доля слушателей, прошедших обучение в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» по программам, включенным в федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования, в общем количестве слушателей. 5. Доля слушателей, прошедших обучение в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» с использованием стажировки в общем числе слушателей РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» <p>2. Эффективность научно-методической и</p>

инновационной деятельности:

1. Доля потребителей, удовлетворенных качеством научно-методической продукции РГБУ ДПО «КЧРИКРО», в общем количестве потребителей
2. Доля ОО, в которых используется научно-методическая продукция РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», в общем количестве ОО КЧР
3. Доля межмуниципальных инновационных проектов в общем количестве проектов, реализуемых в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
4. Доля ОО КЧР, имеющих статус РИП (БП, СтП и др.), в общем числе ОО КЧР, заключивших договоры с РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
5. Доля ОО, внедряющих в образовательную практику результаты работы РИП, других ОО (по направлениям РГБУ ДПО «КЧРИПКРО») в общем количестве ОО РСО, заключивших договоры с РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
6. Количество изданных монографий в расчете на единицу ППС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
7. Количество изданных учебных, учебно-методических пособий, методических разработок в расчете на единицу ППС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
8. Количество статей научно-педагогических работников в журналах из перечня ВАК, Web of Science, Scopus и системы РИНЦ в расчете на единицу ППС «РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»»

3. Эффективность финансово-экономической деятельности

1. Доля доходов РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» от приносящей доход деятельности в общем объеме доходов
2. Доля доходов от выполнения социально-ориентированных конкурсов и грантов разного уровня в общем объеме доходов РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
3. Доля поступлений от реализуемых на платной основе программ ДПО в общем объеме поступлений от приносящей доход деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

4. Динамика конкурентоспособности и имиджа «РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»»

1. Доля заказов на услуги РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», реализованных в программах ДПО за отчетный период, в общем количестве обученных

	<p>2. Количество ОО, сопровождаемых РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и получивших статус стажировочных площадок</p> <p>3. Доля педагогов, участвующих в педагогических профессиональных сообществах, созданных на базе РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», в общем количестве педагогических работников РСО</p> <p>4. Доля ведущих специалистов регионального и федерального уровней, привлеченных к деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», в общем количестве привлеченных специалистов</p> <p>5. Доля практических работников – представителей РИП (БП, СтП и др.), включенных в разработку/реализацию образовательных услуг РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», от общего числа ППС, реализующих ДПП</p> <p>5. Динамика развития кадрового потенциала РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»</p> <p>1. Доля научно-педагогических работников с учеными степенями в общем количестве ППС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»</p> <p>2. Доля сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», задействованных в реализации программ сопровождения инновационных проектов, практик в РСО в общем количестве сотрудников</p> <p>3. Доля сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», участвующих в социально ориентированных конкурсах и грантах разного уровня, в общем количестве сотрудников</p> <p>4. Доля ППС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», сопровождающих РИП и стажировочные площадки, в общем количестве ППС</p> <p>5. Доля сотрудников, участвующих в проектах регионального и федерального уровней, в общем количестве сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p><i>Срок реализации Программы: 2022-2025 годы</i></p> <p>Первый этап: 2022-2023 гг. Основное содержание:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформление и развертывание научной и образовательной проблематики, проектных работ в рамках реализации стратегических направлений; - мониторинг реализации Программы через развитие средств авторского надзора. <p>Второй этап: 2024-2025гг. Основное содержание:</p> <ul style="list-style-type: none"> -поддержка процессов реализации стратегии развития

	<p>PCO; -формирование конкретных образцов, оформление эталонов и стандартов развития кадрового потенциала в PCO</p>
<p>Основные ожидаемые конечные результаты Программы</p>	<p><i>Направление №1. РГБУ ДПО «РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, обеспечивающий формирование современных профессионально-важных компетенций работников PCO:</i></p> <p>1.1. Созданы организационно-педагогические условия для выбора содержания, форм и технологий педагогическими работниками, обеспечивающие обучающимся возможности профессионального развития в соответствии с современными требованиями и индивидуальными образовательными потребностями работников PCO</p> <p>1.2. Работодатели (руководители ОО) формируют заказ РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и задания работникам на ДПО в соответствии с современными требованиями к компетентности работника ОО и его индивидуальными профессиональными дефицитами в рамках ФГОС</p> <p>1.3. Техничко-технологическое обеспечение образовательного процесса Центра соответствует развивающимся содержанию, формам и технологиям ДПО при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических и руководящих работников системы образования в Карачаево-Черкесской Республике</p> <p>1.4. Обеспечено информационно-методическое сопровождение и консультирование специалистов, осуществляющих управление развитием профессионального мастерства педагогических работников в Карачаево-Черкесской Республике</p> <p>1.5. Обеспечены сотрудничество и взаимодействие с Академией Министерства Просвещения РФ в целях проведения исследований на предмет выявления профессиональных дефицитов, запросов педагогических работников, направленных на обновление профессиональных знаний и навыков</p> <p>1.6. Разработаны и реализуются дополнительные профессиональные образовательные программ, в том</p>

числе персональные образовательные траектории, направленные на приобретение педагогическими работниками навыков по созданию условий безопасной, здоровьесберегающей, личностно-ориентированной цифровой образовательной среды

Направление №2. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – научно-методическая и инновационная работа, сопровождающая становление «инновационной инфраструктуры» и развитие инновационной деятельности в региональной системе образования:

2.1. Сформирован инновационный комплекс, обеспечивающий содержательное и продуктивное взаимодействие всех участников инновационной деятельности для развития инновационных практик, значимых для РСО

2.2. Реализуются экспертно-аналитическое сопровождение и поддержка процессов выявления и распространения существующих, создания и развития в РСО новых (инновационных) образовательных практик

2.3. Создана база данных по научно-инновационной деятельности образовательных организаций КЧР

2.4. Обеспечивается научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в образовательных организациях КЧР

2.5. Реализуются конкурсные и исследовательские проекты по научно-методическому направлению деятельности.

Направление №3. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – коммуникационно-инновационная площадка развития образовательной сферы региона:

3.1. Созданы условия для функционирования и развития единого многоуровневого методического пространства РСО

3.2. Получен статус Федеральной стажировочной площадки Минобрнауки КЧР и Минпросвещения России в рамках деятельности ОКР и ФГОС

3.3. Разработаны и внедрены в практику вариативные модели интеграции учреждений образования разной ведомственной принадлежности для оказания услуг дифференцированного образования, сетевых образовательных программ

3.4. Созданы кафедры на межведомственной основе по актуальным вопросам развития отрасли и развитию

	<p>кадрового потенциала системы образования</p> <p>3.5. Созданы условия для функционирования и развития регионального компонента:</p> <p>- издаются учебно-методические и учебные пособия для изучения родных языков в ОО КЧР</p> <p>3.6. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» реализует региональные и федеральные проекты по социально-педагогической проблематике</p> <p>Направление №4. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» - конкурентоспособная организация, имеющая устойчивый позитивный имидж у потребителей и заказчиков:</p> <p>4.1. Маркетинговая деятельность РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» приобрела институциональный, системный характер</p> <p>4.2. Стабильно функционирует система внебюджетной деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»</p> <p>4.3. Внедрены эффективные модели профессионального развития кадров РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»»</p>
<p>Объем и источники финансирования</p>	<p>Финансирование в рамках Государственного задания РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»</p> <p>Финансирование РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» на иные цели Финансовые средства от приносящей доход деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»»</p>

3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

Направление №1.

РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – центр дополнительного профессионального образования, обеспечивающий формирование современных профессиональных компетенций работников РСО

Ключевое событие 1.1. Ориентирование программ ДПО на федеральные и региональные требования, личные профессиональные интересы и затруднения работников РСО

Цели ключевого события на период 2022-2023 гг.

Развитие профессиональных компетенций работников РСО как предпосылка готовности к достижению требуемых результатов образования через индивидуализацию ДПО на период 2022-2025 гг.

Образовательная деятельность Центра осуществляется в различных формах и строится в соответствии с принципами непрерывности, опережающего

образования и целостности образовательного процесса, его интегрированности с реальной образовательной практикой, а также с ориентацией на главный приоритет образования - формирование конкурентоспособного школьника.

Развитие кадрового потенциала РСО средствами ДПО

Основные задачи, реализуемые в рамках ключевого события:

2022-2023 гг.

1. Разработка (корректировка) нормативной базы РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», обеспечивающей индивидуализацию повышения квалификации работников РСО
2. Разработка и oferta работникам РСО выбора программ ДПО с разнообразным содержанием, формами в рамках ФГОС, технологиями и сроками обучения
3. Подготовка руководителей ОО к формированию заказа РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и заданий работникам на ДПО.
4. Разработка ресурсного подхода, основанного на выявлении уникального набора личностно-профессиональных ресурсов руководителя или педагога с целью создания условий для их дальнейшего развития.
5. Разработка дефицитного подхода, нацеленного на ликвидацию конкретных профессиональных дефицитов, актуальных для педагогов и руководителей образовательных организаций
6. Содействие модернизации организационно-методического обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в формате их индивидуальных образовательных траекторий.

2023-2024 гг.

Создание комплекса условий для выбора обучающимися содержания, форм и технологий ДПО:

- содействие совершенствованию системы непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников. обеспечению ее эффективного функционирования и развития, в том числе путем внедрения в учебный процесс моделей «горизонтального обучения», использования институтов наставничества;
- повышение профессионализма педагогических работников в разработке и реализации цифровых технологий, в том числе с применением искусственного интеллекта.

Ожидаемые результаты:

2022-2023 гг.

Создана нормативная база для реализации программ с возможностью обучения в форме стажировки, с внедрением проектной деятельности, с использованием дистанционных технологий, на основе индивидуальных траекторий;

- разработаны УПД и УММ для реализации программ с возможностью обучения в форме стажировки, проектной деятельности, с использованием дистанционных технологий, по индивидуальному плану;
- разработанные программы направлены на экспертизу для включения в федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования.
- реализуется мониторинг результативности программ ДПО, в том числе мониторинг «отсроченных» результатов программ ДПО;
- разработаны и реализуются ППК и ППП для команд ОО, органов управления образованием и методических служб для подготовки и организации внутреннего и внешнего мониторинга эффективности деятельности ОО КЧР;
- подготовлены инструктивно-методические материалы и проведено соответствующее обучение (консультирование) руководителей ОО для формирования заказа РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и заданий своим работникам на ДПО

2024-2025 гг.

Созданы организационно-педагогические условия для выбора содержания, форм и технологий ДПО, обеспечивающих обучающимся возможности профессионального развития в соответствии с современными требованиями и

индивидуальными образовательными потребностями работников РСО

- работодатели (руководители ОО) формируют заказ РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и задания работникам на ДПО в соответствии с современными требованиями к компетентности работника ОО и его индивидуальными профессиональными дефицитами;
- обучающиеся выбирают содержание, формы и технологии ДПО на основе понимания современных требований к профессии и осознания своих профессиональных дефицитов

Ключевое событие 1.2. Совершенствование технологического обеспечения индивидуализации ДПО

Цели ключевого события на период 2022-2023 гг.:

- создание новой информационной системы РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», сопровождающей индивидуализацию ДПО;
- техническое обеспечение вариативных форм ДПО на период 2020-2022 гг.;
- совершенствование технологического и технического обеспечения реализации программ РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

Основные задачи, реализуемые в рамках ключевого события:

2022-2023 гг.

1. Разработка информационной модели процесса реализации ДПО

2. Разработка ТЗ и программное обеспечение ИС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» в соответствии с информационной моделью

3. Техническое обеспечение организации образовательного процесса РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

2024-2025 гг.

Оценка и корректировка технологического и технического обеспечения реализации программ РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

Ожидаемые результаты:

2022-2024 гг.

- Действует новая ИС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», разработанная в соответствии с новыми требованиями к ДПО.

- Усовершенствован механизм формирования заказа на ДПО, планирования и организации образовательной деятельности.

- Действует техническое обеспечение мониторинга результативности программ ДПО, в том числе мониторинга «отсроченных» результатов программ ДПО.

- Усовершенствовано техническое обеспечение вариативных форм ДПО.

2024-2025 гг.

- ИС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» организационно обеспечивает развивающуюся систему ДПО.

- Техничко-технологическое обеспечение образовательного процесса РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» соответствует развивающимся содержанию, формам и технологиям ДПО.

Направление №2. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – научно-методический центр, сопровождающий становление инновационной инфраструктуры и развитие инновационной деятельности в региональной системе образования

Ключевое событие 2.1. Организационно-методическое сопровождение инновационных практик в РСО

Цель ключевого события: сформировать методические, организационные, информационные ресурсы, способствующие выявлению, сопровождению и внедрению инновационных практик в региональной системе образования.

Основные задачи, реализуемые в рамках ключевого события:

2022-2023 гг.

1. Создать кадровые, организационные, мотивационные, информационно-методические условия для организационно-методического сопровождения инновационных практик (ИП) в РСО

2. Разработать новые механизмы взаимодействия участников инновационной деятельности для выявления, сопровождения и внедрения инновационных практик в РСО.

2023-2024 гг.

1. Сформировать инновационный комплекс, обеспечивающий содержательное и продуктивное взаимодействие всех участников инновационной деятельности для обновления и развития инновационных практик, значимых для РСО.

Ожидаемые результаты:**2022-2023 гг.**

1. Созданы условия для обеспечения выявления, сопровождения и внедрения инновационных практик в РСО.

2. Разработаны механизмы взаимодействия участников инновационной деятельности для выявления, сопровождения и внедрения инновационных практик в РСО.

2024-2025 гг.

1. Сформирован инновационный комплекс, обеспечивающий содержательное и продуктивное взаимодействие всех участников деятельности для обновления и развития инновационных практик, значимых для РСО.

Ключевое событие 2.2. Научно-методическое сопровождение инновационной деятельности в региональной системе образования

Цель ключевого события: обеспечить научно-методическое сопровождение инновационной деятельности в РСО.

Основные задачи, реализуемые в рамках ключевого события:

2022-2023 гг.

1. Организовать деятельность педагогических лабораторий, площадок
2. Определить единые подходы к созданию научно-методической продукции
3. Проработать наиболее рациональные способы продвижения научно-методической инновационной продукции
4. Обеспечить опережающее оснащение инновационной деятельности соответствующей научно-методической продукцией

2024-2025 гг.

1. Обеспечить работу площадок как «сквозного» подразделения по прогнозированию приоритетных направлений и анализу результативности и эффективности инновационной деятельности.

Ожидаемые результаты:**2022-2023 гг.**

- Созданы площадки, лаборатория по определению приоритетных направлений инновационной деятельности
- Определены единые подходы к созданию научно-методической продукции
- Результаты научной деятельности продвигаются через издание научно-методического журнала «Вестник РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» («Район крупным планом»).

2024-2025 гг.

- РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» рассматривается потребителями как научно-методический центр, сопровождающий развитие инновационной деятельности в РСО
- Появились новые образовательные практики в РСО
- Продукция РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» представлена различными видами как: проекты, публикации по результатам исследований, аналитические справки по результатам конференций, семинаров, конкурсов, исследований, реализации инновационных проектов, программы массовых мероприятий, связанных с реализацией инновационных направлений
- Создан банк научно – методического и инновационных продуктов ОО республики
- Научно-методическая продукция представлена через периодические издания журнала «Вестник РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»», издательские центры научной и учебно-методической литературы, сайта РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», используется при реализации программ ДПО
- Научно-методическое обеспечение инновационной деятельности ориентировано на возникновение новых практик в региональной системе образования.

Ключевое событие 2.3. Формирование сообщества региональных экспертов в сфере образования

Цель ключевого события. Сформировать сообщество региональных экспертов

Основные задачи, реализуемые в рамках ключевого события:

2022-2023 гг.

1. Создать условия для организации и развития экспертной деятельности
2. Организовать работу экспертного сообщества

2024-2025 гг.

Содействовать развитию лучших образовательных практик в РСО через механизмы экспертизы

Ожидаемые результаты:**2022-2023 гг.**

Созданы условия для организации экспертной деятельности

2024-2025 гг.

В работе сообщества региональных экспертов преобладает инструментарий новых технологий экспертизы.

Направление №3. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – коммуникационно - инновационная площадка развития образовательной сферы региона

Ключевое событие 3.1. Организация и поддержка деятельности педагогических профессиональных сообществ, создаваемых в РСО.

Цели ключевого события:

на период 2022-2023 гг.

Формирование профессиональных сообществ на базе кафедр и отделов РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»», направленных на развитие РСО на период 2024-2025 гг.

Создание условий для инновационного развития и поддержки деятельности профессиональных сообществ.

Основные задачи, реализуемые в рамках ключевого события:

2022-2023 гг.

1. Создать условия для деятельности методических объединений, объединений молодых педагогов, педагогов-победителей профессиональных конкурсов, сетевых сообществ педагогов, клубов по актуальным проблемам образования и др. при содействии РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
2. Содействовать привлечению средств (грантов, проектов, соцпрограмм, участие в закупках) для деятельности педагогических профессиональных сообществ в Карачаево-Черкесии
3. Привлекать представителей научной общественности Карачаево – Черкесской республики и других регионов России к деятельности профессиональных педагогических сообществ

2023-2024 гг.

1. Обобщение деятельности профессиональных сообществ и обмен опытом в Карачаево-Черкесской республике и в других регионах России
2. Инициирование создания совместных проектов представителями профессиональных сообществ РСО.

Ожидаемые результаты:

2022-2023 гг.

- Научная и образовательная общественность включена в формировании механизма реализации стратегии развития РСО
- Обеспечено профессиональное развитие педагогических работников через участие в работе педагогических сообществ, метод объединений, ассоциации;

2024-2025 гг.

- Осуществляется информированность педагогического сообщества РСО о деятельности профессиональных сообществ
- Создан банк актуального опыта деятельности профессиональных сообществ
- Создан портал профессиональных сообществ РСО
- Сформированы профессиональные экспертные сообщества
- Реализуются совместные проекты представителями разных профессиональных сообществ РСО.

Ключевое событие 3.2. Развитие системы взаимодействия РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» с муниципальными методическими службами РСО

Цели ключевого события:

на период 2022-2023 гг.

Создание системы взаимодействия РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и ММС в целях развития кадрового потенциала РСО на основе партнерских отношений на период 2024-2025 гг.

Создание единого методического пространства региональной системы образования, направленного на профессиональное развитие кадров.

Основные задачи, реализуемые в рамках ключевого события:

2022-2023 гг.

1. Разработать механизмы взаимодействия субъектов методической службы региона
2. Создать межмуниципальные методические сообщества
3. Создать условия для функционирования МКС МС и рабочих групп по проекту «Развитие кадрового потенциала системы образования КЧР»
4. Разработать и реализовать межмуниципальные проекты, конкурсы, программы

2024-2025 гг.

Создать условия для функционирования и развития единого многоуровневого методического пространства РСО

Ожидаемые результаты:

2022-2023 гг.

- Разработаны и внедрены механизмы эффективного взаимодействия РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и ММС
- Обеспечены условия для функционирования МКС МС и рабочих групп по проекту «Развитие кадрового потенциала системы образования КЧР»
- Разработаны и реализуются межмуниципальные проекты и программы
- Созданы и функционируют межмуниципальные профессиональные сообщества

2024-2025 гг.

Созданы условия для функционирования и развития единого методического пространства РСО.

Ключевое событие 3.3. Разработка, реализация и сопровождения социально-ориентированных проектов разного уровня

Цели ключевого события:

на период 2022-2023 гг.

Создание условий для разработки, реализации и сопровождения социально-ориентированных проектов регионального и федерального уровня.

на период 2024-2025 гг.

Разработка и реализация социально-ориентированных проектов регионального и федерального уровней.

Основные задачи, реализуемые в рамках ключевого события:

2022-2023 гг.

1. Организовать проектную деятельность по социально-педагогической проблематике в рамках национального проекта «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам)
2. Организовать участие РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» в федеральных и региональных социально-ориентированных мероприятиях в рамках модернизации образования, Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»
3. Обеспечить мотивирование сотрудников структурных подразделений к участию в социально-ориентированных и педагогических конкурсах и грантах разного уровня.

2024-2025 гг.

1. Апробировать и отобрать наиболее эффективные инструменты сопровождения социально-ориентированных проектов регионального и федерального уровней.
2. Организовать мониторинг эффективности реализации социально-ориентированных проектов регионального и федерального уровней.

Ожидаемые результаты:

2022-2023 гг.

- Созданы и функционируют постоянно действующие группы в РСО на межведомственной основе
- Создан информационный ресурс (портал) поддержки участников конкурсов и грантов на сайте РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
- Сотрудники всех структурных подразделений участвуют в социально-ориентированных и педагогических проектах и грантах разного уровня.

2024-2025 гг.

- Апробированы и отобраны наиболее эффективные инструменты сопровождения социально-ориентированных проектов регионального и федерального уровней
- Организован мониторинг эффективности реализации социально-ориентированных проектов регионального и федерального уровня.

Направление №4. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» - организация, имеющая устойчивый, позитивный имидж у потребителей и заказчиков

Ключевое событие 4.1. Создание системы маркетинговой деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

Цели ключевого события:

на период 2022-2023 гг.

Формирование системы маркетинговой деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» на период 2024-2025 гг.

Стабильное функционирование системы маркетинговой деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» как основа конструктивного, взаимовыгодного сотрудничества.

Основные задачи, реализуемые в рамках ключевого события:

2022-2023 гг.

1. Систематизировать и активизировать маркетинговую деятельность РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
2. Сформировать маркетинговый портфель РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
3. Разработать концепцию маркетинговых коммуникаций РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

2024-2025 гг.

Сопровождение деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» средствами маркетинговых коммуникаций с целью обеспечения конкурентоспособности организации и устойчивого позитивного имиджа.

Ожидаемые результаты:

2022-2023 гг.

- Сформирован положительный корпоративный имидж, разработаны корпоративный кодекс и осуществляется их продвижение во внешней среде посредством инструментов маркетинга
- Создаются новые и осуществляется продвижение существующих продуктов института на рынке образовательных услуг
- Создана система «обратной связи», позволяющая выявлять недочеты и успехи в организации учебного процесса и массовых мероприятий и оперативно осуществлять корректирующие действия
- Функционирует информационная система, позволяющая собирать, обрабатывать и анализировать данные о потребителях, их запросах и ожиданиях, оценках и претензиях к деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
- Скорректированы договорные отношения с потребителями образовательных услуг РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

2024-2025 гг.

Маркетинговая деятельность РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» приобрела институциональный, системный характер.

Ключевое событие 4.2. Развитие системы внебюджетной деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

Цель ключевого события:

на период 2022-2025 гг.

Повышение конкурентоспособности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» для его устойчивого развития в условиях рисков

Основные задачи, реализуемые в рамках ключевого события:

2022-2023 гг.

1. Создать комплекс условий для развития направлений деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», осуществляемых в рамках иной приносящей доход деятельности
2. Разработать и реализовать программы повышения квалификации различной продолжительности и программы профессиональной переподготовки в рамках иной приносящей доход деятельности

2024-2025 гг.

Сопровождение и обеспечение стабильно высокого уровня доходности, а также качества внебюджетной деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

Ожидаемые результаты:

2022-2023 гг.

- Увеличение количества программ повышения квалификации различной продолжительности и программ профессиональной переподготовки в рамках обновленных ФГОС, осуществляемых структурными подразделениями и востребованных в рамках иной приносящей доход деятельности
- Увеличение объема НИР
- Рост поступлений РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» от оказания услуг (выполнения работ), предоставление которых осуществляется на платной основе, а также иной приносящей доход деятельности
- Повышение финансовой самостоятельности и степени ответственности коллективов структурных подразделений за финансовые результаты
- Улучшение материально-технической базы и социальных программ структурных подразделений и РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» за счет использования ресурсов приносящей доход деятельности

2024-2025 гг.

Стабильное функционирование системы внебюджетной деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

Ключевое событие 4.3. Развитие кадрового потенциала РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

Цели ключевого события:

на период 2022-2023 гг.

Обеспечение продуктивности, эффективности, результативности деятельности каждого сотрудника РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» на период 2024-2025 гг.

Освоение сотрудниками РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» новых методов работы в рамках долгосрочных проектов, преобразование на их основе способов и форм профессиональной работы каждого сотрудника.

Основные задачи, реализуемые в рамках ключевого события:

2022-2023 гг.

1. Развивать кадры через формирование актуальных компетенций сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и внедрение эффективных внутриинститутских моделей развития сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
2. Совершенствовать систему оплаты труда сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» путем перехода к эффективному контракту
3. Совершенствовать систему мотивации сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

2024-2025 гг.

1. Совершенствовать систему использования трудового потенциала сотрудников подразделений
2. Развивать систему включения сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» в использовании дистанционного обучения.
3. Поддерживать высокий престиж РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» как организации, занимающей лидерские позиции в образовательном пространстве региона, предоставляющей качественные образовательные услуги.

Ожидаемые результаты:

2022-2023 гг.

1. Персонал РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» развивает существующий и осваивает новый инструментарий в рамках развития профессиональной деятельности
2. Кадры РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» используют методы и новые технологии организации командной работы, электронные и дистанционные технологии; выявляют, оформляют лучшие образцы образовательных практик
3. Система научно - методического обеспечения образовательной деятельности педагогических работников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» соответствует уровню их профессиональных потребностей и ориентирована на их развитие
4. Внедрены эффективные модели развития профессиональной кадровой среды РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

4. Основные ожидаемые результаты, целевые индикаторы и показатели оценки хода реализации Программы

Направление №1. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – центр дополнительного профессионального образования, обеспечивающий формирование современных профессионально важных компетенций работников РСО:

1.1. Созданы организационно-педагогические условия для выбора содержания, форм и технологий ДПО, обеспечивающих обучающимся возможности профессионального развития в соответствии с современными требованиями и

индивидуальными образовательными потребностями работников РСО

1.2. Работодатели (руководители ОО) формируют заказ РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и задания работникам на ДПО в соответствии с современными требованиями к компетентности работника ОО и его индивидуальными профессиональными дефицитами

1.3. Техничко-технологическое обеспечение образовательного процесса РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» соответствует развивающемуся содержанию, формам и технологиям ДПО

Направление №2. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – научно-методический центр, сопровождающий становление инновационной инфраструктуры и развитие инновационной деятельности в региональной системе образования:

2.1. Сформирован инновационный комплекс, обеспечивающий содержательное и продуктивное взаимодействие всех участников инновационной деятельности для развития инновационных практик, значимых для РСО.

2.2. Реализуются экспертно-аналитическое и научно - методическое сопровождение и поддержка процессов выявления и распространения существующих, создания и развития в РСО новых (инновационных) образовательных практик.

Направление №3. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – коммуникационно-инновационная площадка развития образовательной сферы региона:

3.1. Созданы условия для функционирования и развития единого многоуровневого методического пространства РСО

3.2. Получен статус Федеральной стажировочной площадки Минпросвещения России в рамках деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

3.3. Разработаны и внедрены в практику вариативные модели интеграции учреждений образования разной ведомственной принадлежности для оказания услуг неформального образования, сетевых образовательных программ (в том числе на основе e-learning), региональных и муниципальных организаций и др.

3.4. Созданы кафедры на межведомственной и межвузовской основе по актуальным вопросам развития отрасли и развитию кадрового потенциала системы образования

3.5. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» реализует региональные и федеральные проекты по социально-педагогической проблематике.

Направление №4. РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» – организация, имеющая устойчивый позитивный имидж у потребителей и заказчиков:

- 4.1. Маркетинговая деятельность РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» приобрела институциональный, системный характер
- 4.2. Стабильно функционирует система внебюджетной деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
- 4.3. Внедрены эффективные внутриинститутские модели профессионального развития кадров РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

4. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ И ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ХОДА ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Динамика структуры заказов на продукцию РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» /образовательные услуги РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- Количество договоров на сопровождение научно-инновационной деятельности в образовательных организациях РСО КЧР
- Количество договоров на услуги ДПО

2. Эффективность образовательной деятельности:

- Доля слушателей, удовлетворенных качеством предоставления образовательных услуг РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» в общем количестве слушателей, РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
- Доля программ, включенных в федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования.
- Доля ППК, в разработке и реализации, которых используются результаты инновационной деятельности ОО РСО
- Отношение количества обученных в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» за счет бюджетных средств к плановому количеству обученных по Государственному заданию
- Доля слушателей, прошедших обучение в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» с использованием дистанционных технологий, в общем числе слушателей
- Доля слушателей, прошедших обучение в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» с использованием стажировки, в общем числе слушателей.

Эффективность научно-методической деятельности

- Доля потребителей, удовлетворенных качеством научно-методической продукции РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», в общем количестве клиентов РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
- Доля ОО, в которых используется научно-методическая продукция РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», в общем количестве ОО РСО
- Доля межмуниципальных научно-инновационных проектов в общем количестве проектов, реализуемых в РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
- Доля ОО РСО, имеющих статус РИП (БП, СП и др.) в общем количестве ОО РСО, заключивших договоры с РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
- Доля ОО РСО, внедряющих в образовательную практику результаты работы РИПКРО, других ОО по направлениям научно методической

деятельности, в общем количестве ОО РСО, заключивших договоры по НИР с РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- Количество изданных монографий в расчете на единицу ППС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- Количество изданных учебных, учебно-методических пособий, методических разработок в расчете на единицу ППС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- Количество диссертационных исследований, проводимых научно-педагогическими работниками РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- Количество статей научно-педагогических работников в журналах из перечня ВАК, Web of Science, Scopus и системы РИНЦ в расчете на единицу ППС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

Эффективность финансово-экономической деятельности

- Доля доходов РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» от приносящей доход деятельности в общем объеме доходов института

- Доля поступлений от НИР РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» из внешних источников в общем объеме поступлений от приносящей доход деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- Доля доходов от выполнения социально-ориентированных конкурсов и грантов разного уровня в общем объеме доходов РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- Доля поступлений от реализуемых на платной основе программ ДПО в общем объеме поступлений от приносящей доход деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

Динамика конкурентоспособности и имиджа РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- Доля заказов на услуги РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», реализованных в программах ДПО за отчетный период в общем количестве обученных

- Количество ОО, сопровождаемых РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» и получивших статус стажировочных площадок

- Доля педагогов, участвующих в педагогических профессиональных сообществах, созданных на базе РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», в общем количестве педагогических работников РСО

- Доля ведущих специалистов регионального и федерального уровня, привлеченных к деятельности РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», в общем количестве привлеченных специалистов

- Доля практических работников – представителей РИП (БП, СтП и др.), включенных в разработку/реализацию образовательных услуг РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», от общего числа ППС, реализующих ДПП.

Динамика развития кадрового потенциала РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- Доля научно-педагогических работников с учеными степенями в общем количестве ППС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- Доля сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», задействованных в реализации программ сопровождения инновационных проектов, практик в РСО в общем количестве сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»

- Доля сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», участвующих в социально-ориентированных конкурсах и грантах разного уровня, в общем количестве сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
- Доля ППС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО», сопровождающих РИП и стажировочные площадки, в общем количестве ППС РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»
- Доля сотрудников, участвующих в проектах регионального и федерального уровней, в общем количестве сотрудников РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

5. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

В основание управления реализацией Программы положен программный подход. Выбор программного подхода обусловлен пониманием ситуации в образовании как нестабильной (финансирование, нормативно-правовая база, приоритет решения оперативных задач и т.п.). Как следствие – отказ от жесткого долгосрочного планирования в пользу поэтапной реализации Программы, с постановкой целей и задач каждого последующего этапа в рамках предыдущего на основании анализа ситуации и прогноза.

Также будут конкретизированы в рамках реализации 1 этапа значения показателей по годам реализации ключевого события.

Управление реализацией Программы обеспечивается через систему мер:

- распределение и закрепление ответственности между различными уровнями управления РГБУ ДПО «КЧРИПКРО»;
- планирование и выполнение мероприятий мониторинга реализации Программы;
- организация семинаров, конференции, круглых столов по ситуациям, возникающим в ходе реализации Программы;
- ежемесячные совещания при ректоре о ходе реализации Программы;
- ежеквартальные информационные справки о ходе реализации Программы;
- выступления на Ученом совете о ходе реализации Программы тематического и аналитического характера.

Непосредственное руководство реализацией Программы осуществляет ректор РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

Контроль за реализацией Программы осуществляет Ученый совет РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

Мероприятия Программы конкретизируются в годовых и полугодовых планах работы РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

Оперативный контроль реализации плана мероприятий в рамках стратегических направлений осуществляют руководители направлений.

Авторский надзор за ходом реализации Программы осуществляет ректор РГБУ ДПО «КЧРИПКРО».

Информацию о ходе и результатах реализации Программы РГБУ ДПО «КЧРИПКРО» размещает в сети Интернет на официальном сайте института.